

中南大学文件

中大办字〔2013〕16号

关于印发《中南大学学风建设实施细则》的 通 知

各二级单位：

现将《中南大学学风建设实施细则》印发给你们，请遵照执行。

中南大学

2013年5月20日

中南大学学风建设实施细则

第一章 总 则

第一条 为弘扬科学精神，规范学术行为，深入推进学风建设，营造严谨治学、求真务实的良好氛围，根据《教育部关于切实加强和改进高等学校学风建设的实施意见》（教技〔2011〕1号），结合学校实际，制订本实施细则。

第二条 本办法适用于学校教职员和学生，以及以学校名义从事教学、科研活动的访问学者和进修教师。

第三条 优良学风是大学精神的集中体现，是教书育人的根本要求，是推动学校内涵式发展、提升办学质量和水平、维护学校声誉的重要保障。学风建设按照标本兼治、综合治理的原则开展，严格执行《高等学校科学技术学术规范指南》和《高校人文社会科学学术规范指南》。

第二章 机构及职责

第四条 建立学风建设责任制。校长是学校学风建设第一责任人，常务副校长负责分管学风建设工作；各二级单位主要负责人是所在单位学风建设第一责任人，并明确一位负责人分管学风建设工作。

第五条 学校成立学风建设领导小组，下设学风建设办公室，挂靠科学研究部。同时设立本科生学风建设工作组、研究生学风建设工作组和科研道德与诚信建设工作组，分别挂靠本科生院、研究生院和科学研究部。

学风建设领导小组的主要职责是：指导全校学风建设工作，开展学风教育，完善学术规范，每年进行学风建设工作检查；组织全校性学风建设专题宣传教育活动；受理不良学风、学术不端问题投诉；审定并公示各工作组不良学风、学术不端行为的处理意见，督察、督办和具体指导各工作组及二级单位学风建设工作。

学风建设办公室负责学风建设领导小组的日常工作。

本科生学风建设工作组的主要职责是：制定学校本科生学风建设的相关规章制度，针对本科生的不良学风问题开展调查，提出处理建议。

研究生学风建设工作组的主要职责是：制定学校研究生学风建设的相关规章制度，针对研究生的不良学风问题开展调查，提出处理建议。

科研道德与诚信建设工作组的主要职责是：制定学校科研道德与诚信建设的相关规章制度，针对发现的学术不端问题配合相关单位开展调查，提出处理建议。

第三章 宣传与教育

第六条 加大学风建设宣传和教育力度。通过校报校刊、专题网站等各种途径和形式，努力营造以遵守学术道德为荣、违反学术道德为耻的良好氛围，提高思想认识，增强自律行为。

第七条 加强对新进教师、新增科研项目负责人及科研管理人员进行科研道德与诚信方面的教育，本科生、研究生开设科学道德、科学思想和科学方法教育课程，让坚持科学精神、尊重科研规律、恪守学术诚信成为全校师生的自觉行动。

第四章 监督与查处

第八条 学校将学风建设作为一项重要指标纳入二级单位班子考核，实行问责制度；各二级单位应将学术诚信纳入教师和科研人员的年度考核，并建立科研学术诚信档案。

第九条 在学校各类人才、团队（单位）评价考核中，学风建设作为首要考核内容，在人事录用、职称晋升、项目审批、考核评估、科研奖励和岗位评定之前，全面考察候选人的师德、教风，实行学术不端行为一票否决制。

第十条 对学风不端行为的举报一般应实名举报，由学校学风建设办公室统一受理。二级单位在接到举报后，应将举报材料呈报学校学风建设办公室，由学校学风建设办公室按照举报对象分送至相关工作组调查处理。

第十一条 本科生的不良学风问题，一经发现，学校本科生学风建设工作组根据举报人提供的情况，与被举报人所在单位组成专项调查组，依据国家及学校相关规定完成调查、核实，提出处理建议，形成书面报告，报学校学风建设办公室，经学校学风建设领导小组审定后执行。

第十二条 研究生的不良学风问题，一经发现，学校研究生学风建设工作组根据举报人提供的情况，与被举报人所在单位组成专项调查组，依据国家及学校有关规定完成调查、核实，提出处理建议，形成书面报告，报学校学风建设办公室，经学校学风建设领导小组审定后执行。

第十三条 教职工在科研活动中产生的科研不端行为，科研道德与诚信建设工作组根据举报人提供的情况，与被举报人所在单位组成专项调查组，依据国家及《中南大学科研道德与诚信规范（试行）》完成调查、核实，提出处理意见，

形成书面报告，经学校学术委员会学风建设委员会审核通过后，由学校学风建设办公室报学校学风建设领导小组审定后执行。

第十四条 调查组由相关工作组成员、二级单位主管领导及教授委员会专家组成，人数不少于 5 位，一般要求在调查组成立当日起 15 个工作日内形成处理意见书面报告并送学校学风建设办公室。特殊情况可经学风建设办公室批准适当延长调查时间，最长可延长 15 个工作日。

第十五条 对学生不良学风的处理结果包括：警告、严重警告、记过、留校察看、开除学籍。

对教职工科研不端行为的处罚包括警告、记过、记大过、降级、降职、撤职、留用察看、解聘、开除；责令向有关个人或单位公开赔礼道歉、补偿损失，暂缓学术晋升，撤销获得的有关奖励或其他资格。以上处理方式，可以单独做出，也可以并用，同时计入个人学术诚信档案。

第五章 附 则

第十六条 本实施细则自发布之日起施行，由学校学风建设办公室负责解释。

抄送：各二级党组织、党群部门。

中南大学办公室

2013 年 5 月 20 日印发
